

# Professionalism: Nursing and Midwifery Conduct

Code of Professional Behavior and Ethics for Nurses and Midwives



مؤسسة حمد الطبية  
Hamad Medical Corporation

صحة • تعليم • بحوث  
HEALTH • EDUCATION • RESEARCH



# Code of Professional Behavior and Ethics for Nurses and Midwives

---

## Introduction

The Code of Professional Behavior and Ethics for Nurses and Midwives is a set of standards defined by Hamad Medical Corporation's (HMC) Nursing Executive Committee. The Code describes the behaviors, or conduct, that nurses and midwives employed at HMC are expected to uphold. The Code of Professional Behavior and Ethics for Nurses and Midwives provides guidance on appropriate professional behavior for all nurses and midwives and can be used

by patients, nurses, midwives, employers, the Qatar Council for Healthcare Practitioners and other bodies, to evaluate the professional behavior of nurses and midwives at HMC. It builds on HMC's Code of Conduct, which applies to all staff.

Nurses and midwives are expected to uphold exemplary standards of conduct while undertaking their professional role. As nurses and midwives must have the trust of the public to undertake their professional role, they must also maintain a high standard of behavior in their personal lives.

This Code is the overarching document that describes professional nursing and midwifery conduct and is based on four important values which underpin professional conduct, namely respect, trust, partnership and integrity.

## Values Underpinning the Code of Professional Behavior and Ethics for Nurses and Midwives

### Respect

A fundamental requirement of the practitioner-patient relationship is treating patients, and their families, with respect. This means behaving towards them in such a way which values them as individuals, recognizing and respecting their dignity and worth.

### Trust

Nurses and midwives hold a unique and privileged relationship with patients. Patients must be able to trust nurses and midwives to keep them safe and to protect them from harm. Patients must be able to trust nurses and midwives to be safe and competent practitioners. Nurses and midwives must establish trusting relationships with their patients to effectively provide care. This involves using personal information, providing emotional support and physical comfort.

Nurses and midwives must also take care not to abuse their position of trust.

# Code of Professional Behavior and Ethics for Nurses and Midwives

---

## **Partnership**

Patients become partners in their care when they receive and understand enough information to make decisions about their own care, to exercise choices based on provided information and are fully involved in their care. This means that patients' independence, views and preferences must be taken into account, especially when the patient has limited knowledge, is vulnerable or is part of a marginalized group.

## **Integrity**

Nurses and midwives are personally accountable for their actions and any omissions in their practice. Nurses and midwives must be able to justify their decisions. Being honest, acting consistently and honoring the commitment to deliver safe and competent care is the basis of establishing patient trust. Integrity means consistently acting according to ethical values and being responsible for one's actions.

## **Code of Professional Behavior and Ethics for Nurses and Midwives**

Twenty-four standards, grouped around four elements, form the framework for the Code.

The four elements of the Code of Professional Behavior and Ethics for Nurses and Midwives are:

- Nurses and Midwives and People
- Nurses and Midwives and Practice
- Nurses and Midwives and the Profession
- Nurses and Midwives and Co-workers

---

## Nurses and Midwives and People

1. The first concern of the nurse is to care for people, treating them as individuals and respecting their dignity. You must direct care towards the prevention and relief of pain and suffering as well as the patients' other needs and concerns. You must share with society the responsibility for initiating and supporting actions which meet the health and social needs of the public, in particular those of vulnerable populations.
2. You must provide care that promotes an environment in which the human rights, values, customs and spiritual beliefs of the individual, their family and the larger community are respected.
3. You should do no harm. It is the responsibility of the nurse and/or midwife to ensure that the environment in which care is delivered is safe, clean, secure and free from hazard.
4. It is essential that informed consent is taken from a patient prior to any procedure; it is the patient's right to refuse care. You should provide impartial, truthful and correct information to the patient in a professional and integrated manner.
5. You should collaborate with those in your care. This includes:
  - Listening to the people in your care and responding to their concerns and preferences.
  - Supporting people in caring for themselves to improve and maintain their health.
  - Understanding and respecting the contribution that people make to their own care and wellbeing.
  - Making arrangements to meet people's language and communication needs.
  - Sharing information that people wish to know in a way they can understand.
6. You must respect confidentiality:
  - Inform people how and why information is shared by those involved in providing their care.
  - You should only disclose confidential information to another authority if you believe that, without such disclosure, someone may be at risk of harm, and only in line with the laws of Qatar.
7. You must treat patients, their families, employees and others with respect, dignity and fairness:
  - You must treat people kindly and considerately as individuals and respect their dignity.
  - You must not discriminate in any way against those in your care. A nurse/midwife will work with diversity and will not discriminate on the basis of nationality, age, gender, disability, occupation, ethnicity, race, religion, spiritual and cultural beliefs, politics, socio-economic status, lifestyle, or any other aspect of individualism.
  - You must act as an advocate for those in your care, helping them to access relevant healthcare.

## Code of Professional Behavior and Ethics for Nurses and Midwives

---

8. You have a responsibility to promote trust through your professional conduct and personal behavior by acting with honesty, compassion and integrity in all your dealings with people. This trust is essential to promote safe, appropriate and competent standards of care that encompass best practice for the health and wellbeing of the patient; assist the patient to make informed choices by providing impartial, honest and correct information regarding their care and acting as a responsible advocate to protect vulnerable populations.

### **Nurses and Midwives and Practice**

1. You are personally and professionally accountable for your actions - and any omissions in your practice - and must always be able to justify your decisions.
2. You must be able to recognize and work within the limits of your competency in order to be able to practice safely with autonomy. You have a responsibility and obligation to report unsafe and unlawful conduct in colleagues and other health providers in order to safeguard people and protect the public interest.
3. You have a responsibility to conduct yourself within the standards, laws and regulations of the profession by practicing reflectively, ethically and safely. This includes following international laws and the laws and policies that are specific to the State of Qatar and your place of employment. You must not be compromised by personal health limitations that affect your fitness to practice.
4. You must keep clear and accurate records of the discussions you have, the assessments you make and the treatments and medicines you provide. You must also keep clear and accurate records outlining the effectiveness of provided treatments and medicines, encompassing all the requirements of effective communication of care between health professionals:
  - You must complete records as soon as possible after an event has occurred.
  - You must not tamper with original records in any way.
  - You must ensure any entries you make in paper records are clearly and legibly signed, dated and timed.
  - You must ensure any entries you make in electronic records are clearly attributable to you.
  - You must ensure all records - including electronic records - are kept confidential and secure.
5. You must take responsibility for addressing problems:
  - You must give a constructive and honest response to anyone who complains about the care they have received.
  - You must not allow someone's complaint to prejudice the care you provide.
  - You must act immediately to put matters right if someone in your care has suffered harm for any reason.
  - You must explain fully and promptly to the person(s) affected what has happened and the likely effects.
  - You must co-operate fully with any internal or external investigation.

---

## **Nurses and Midwives and the Profession**

1. You must assume a major role in determining acceptable standards of nursing and midwifery practice, management, research and education.
2. You should participate in creating a positive practice environment which maintains safe, equitable, social and economic working conditions for nursing and midwifery.
3. You must practice to sustain and protect the natural environment and be aware of its consequences on health.
4. You must provide a high standard of nursing and midwifery care at all times:
  - You must deliver care that is based on the best available evidence or best practice.
  - If you are suggesting healthcare products or services, you must ensure any advice you give is evidence based.
  - You must ensure that the use of complementary therapies are safe and in the best interest of those in your care.
5. You must be accountable for your professional development to maintain safe and effective practice:
  - You must have the knowledge and skills for safe and effective practice when working without direct supervision.
  - You must recognize and work within the limits of your competence.
  - You must keep your knowledge and skills up to date throughout your working life.
  - You must take part in appropriate learning and practice activities that maintain and develop your competence and performance .
6. You must act with integrity at all times:
  - You must inform the regulatory body\* if you have been cautioned, charged or found guilty of a criminal offence.
  - You must inform your employer if your fitness to practice is impaired or is called into question.
7. You must be open, honest and maintain clear professional boundaries:
  - You must refuse any gifts, favors or hospitality that might be interpreted as an attempt to gain preferential treatment or business advantage from a supplier.
  - You must not ask for, or accept, loans from anyone in your care or from anyone close to persons in your care.
  - You must establish and actively maintain clear professional boundaries at all times with people in your care, their families and caregivers.

\*The Qatar Council for Healthcare Practitioners has received Emiri Decree and is currently under development.

# Code of Professional Behavior and Ethics for Nurses and Midwives

---

## **Nurses and Midwives and Co-Workers**

1. You must work with others to protect and promote the health and wellbeing of those in your care, their families and caregivers and the wider community.
2. You must delegate effectively to the right person, confirm that the outcome meets the required standards and support and supervise every one responsible to you.
3. You must provide compassionate, high quality, cost effective and comprehensive nursing and midwifery care in collaboration with other members of the healthcare team, treating your colleagues fairly and without discrimination in delivering care that is directed towards health promotion, health maintenance and disease prevention.
4. You must manage risk, acting without delay, if you believe that you, a colleague or anyone else may be putting someone at risk.

Failure to comply with this Code may bring your fitness to practice into question and endanger your registration. This Code must be considered together with the Supreme Council of Health's rules, standards, guidance and advice.



## References And Bibliography

---

Gulf Co-operation Council Nurses Technical Committee (2001) Code of Professional Conduct for Nurses, Gulf Co-operation Council Nurses Technical Committee, Kingdom of Saudi Arabia, Riyadh.

Hamad Medical Corporation (2011) Code of Conduct. Hamad Medical Corporation, Doha, Qatar.

ICN (2012) The International Council of Nurses Code of Ethics for Nurses. International Council of Nurses, Geneva, Switzerland.

New Zealand Nurses Council (2012) Code of Conduct for Nurses, New Zealand Nurses Council, Wellington, New Zealand.

Nursing and Midwifery Board of Australia (2008) Code of Professional Conduct for Midwives. Nursing and Midwifery Board of Australia, Melbourne, Australia.

Nursing and Midwifery Council of the United Kingdom (2012) Code of Conduct, Nursing and Midwifery Council, London, United Kingdom.



## المراجع

المجلس الدولي للتمريض (٢٠١٢)، مدونة لقواعد السلوك للممرضين والممرضات، جنيف، سويسرا.

مجلس التعاون لدول الخليج العربية، اللجنة الفنية للتمريض لدول مجلس التعاون الخليجي (٢٠٠١) مدونة قواعد السلوك المهني للممرضين والممرضات، الرياض، المملكة العربية السعودية.

مجلس التمريض والقبالة (٢٠١٢). مدونة قواعد المجلس لسلوك التمريض والقبالة، المملكة المتحدة، لندن.

مجلس التمريض والقبالة في أستراليا (٢٠٠٨)، مدونة قواعد السلوك المهني للممرضين والممرضات، ملبورن، أستراليا.

مجلس الممرضين في نيوزيلندا (٢٠١٢)، مدونة قواعد السلوك للممرضين والممرضات، ويلينجتون، نيوزيلندا.

مؤسسة حمد الطبية (٢٠١١)، مدونة قواعد السلوك. مؤسسة حمد الطبية، الدوحة، قطر.

### المرضون وزملاء العمل

١. يجب العمل مع الآخرين وذلك للارتقاء بصحة من هم في رعايتك وعائلاتهم ومقدمي الرعاية وعلى نطاق اوسع في المجتمع والمحافظة على عافيتهم.
٢. يجب أن يكون التفويض إلى الشخص المناسب، ويجب التأكد من أن جميع النتائج والمعطيات تلبي المعايير المطلوبة وتدعم وتشرف على كل شخص مسئول بالنسبة لك.
٣. يجب تقديم العناية التمريضية الشاملة التي تتوفر فيها الرحمة والرفقة، وأيضا تكون على مستوى عال من الجودة والفعالية من حيث التكلفة وذلك بالتعاون مع الأعضاء الآخرين في فريق الرعاية الصحية، ويجب المساواة بين زملاء العمل ودون التمييز بينهم في تقديم الرعاية التي يتم توجيهها نحو تعزيز الصحة، والمحافظة عليها والوقاية من الأمراض.
٤. يجب أن يكون لديك فن في التعامل مع المخاطر والحد منها - التصرف بشكل سريع ودون تأخير إذا كنت تعتقد أنك، زميلك أو أي شخص آخر قد تعرضون شخص ما للخطر.

إن عدم الامتثال لهذا القانون يتسبب في وضع كفاءتك وممارستك للمهنة تحت المسائلة ويعرض تسجيل قيدك كمرضى للخطر. يجب العمل بهذا القانون علاوة على قواعد ومعايير وإرشادات وتوصيات المجلس الأعلى للصحة.

٥. تقع عليك المسؤولية الكاملة والمحاسبة عن تطوير ذاتك من الناحية المهنية والمحافظة على كفاءتك بشكل آمن وفعال:
- يجب أن يكون لديك المعرفة والمهارات اللازمة لممارسة العمل بصورة آمنة وفعالة دون إشراف مباشر.
  - يجب أن تعرف حدود اختصاصتك والعمل في نطاقها.
  - يجب أن تكون المعلومات والمهارات الخاصة بك حديثة ومتجددة في جميع مجالات حياتك العملية.
  - يجب أن تشارك في جميع أنشطة التعلم والعمل المناسبة التي تحافظ وتطور الكفاءة والأداء الخاص بك.
٦. يجب أن تتحلى بالنزاهة في جميع الأوقات:
- يجب إبلاغ الجهة المسؤولة\* إذا كنت متهم أو تمت أدانتك بارتكاب جريمة جنائية.
  - يجب عليك إبلاغ المسؤول عنك إذا ضعفت كفاءتك وإلا سوف تعرض نفسك للمسائلة.
٧. يجب ان تكون متفتح وأمين وتحافظ على حدود مهنية واضحة:
- لا يسمح بقبول الهدايا أو المحابة أو الكرم التي قد يقصد بها محاولة لكسب معاملة تفضيلية أو مميزة عن الغير أو مصلحة عمل لموردين الشركات.
  - يجب أن لا تسأل أو تقبل قروض من أي شخص تحت رعايتك أو أي شخص من أقاربه.
  - يجب عليك التأسيس والحفاظ على الحدود المهنية بينك وبين المرضى وعائلاتهم ومقدمي الرعاية وجعلها واضحة في جميع الأوقات.
- \* وقد تلقى مجلس قطر للممارسين الرعاية الصحية مرسوم أميري وهو حاليا قيد التطوير.

٤. يجب الاحتفاظ بسجلات واضحة ودقيقة للمناقشات والتقييمات التي قمت بها،  
والعلاج والأدوية التي أعطيتها ومدى فعاليتها وكل مايشمل متطلبات التواصل الفعال  
بين الكوادر الصحية.
- يجب إكمال السجلات في أسرع وقت ممكن بعد وقوع الحدث.
  - يجب عدم العبث في السجلات الأصلية بأي شكل من الأشكال.
  - يجب ضمان تسجيل أي مداخلتة تقوم بها في السجلات الطبية سواء كانت ورقية  
أو إلكترونية لشخص ما، قد سجلت بشكل واضح ومقروء وموقع عليها بالوقت  
والتاريخ.
  - يجب عليك التأكد من أن جميع السجلات التي تقوم بتسجيلها معرفة بإسمك  
وبوضوح.
  - يجب عليك التأكد من أن جميع السجلات بما فيها الإلكترونية يتم الاحتفاظ بها  
بسرية وإحكام.
٥. يجب عليك أن تتحمل المسؤولية عند التعامل مع المشاكل:
- يجب إعطاء استجابة بناءة وصادقة لكل من يشكو من الرعاية التي تلقوها.
  - يجب أن لا تسمح بأن يلحق الشخص المشتكي من الرعاية التي تقدم لهم أي ضرر.
  - يجب العمل فوراً لإعادة الأمور إلى نصابها إذا عانى شخص ما تحت رعايتك من  
الضرر لأي سبب من الأسباب.
  - يجب عليك الشرح بصورة كاملة وفورية إلى الشخص المتضرر عن ما حدث و الآثار  
المحتملة.
  - يجب أن تتعاون بشكل كامل مع أي تحقيق داخلي أو خارجي.

#### المرضى والقابلات والمهنة

١. يجب أن تتولى دوراً رئيسياً في تحديد المعايير المقبولة لممارسة التمريض، والإدارة،  
والبحوث والتعليم.
  ٢. يجب عليك المشاركة في خلق بيئة إيجابية للعمل للمحافظة على ظروف عمل آمنة  
ومنصفة من النواحي الاجتماعية والاقتصادية للتمريض.
  ٣. يجب عليك العمل للمحافظة على بيئة طبيعية وتكون على دراية بآثارها على الصحة.
  ٤. يجب توفير مستوى عال من الرعاية التمريضية في جميع الأوقات:
- يجب تقديم الرعاية التي تقوم على أساس أفضل الأدلة المتوفرة وأفضل الممارسات.
  - يجب أن تكون متأكد من أي نصيحة تدلي بها وتعطي أدلة عليها من الواقع تستند  
عليها وذلك عندما تدلي برأيك في منتجات أو خدمات الرعاية الصحية.
  - يجب التأكد من استخدام العلاجات التكميلية الآمنة التي تصب في مصلحة من هم  
تحت رعايتك.

٧. يجب التعامل مع المرضى وذويهم والموظفين وغيرهم بكل إحترام وتقدير ومساواة.
  - يجب أن تعامل الأفراد بلطف وبتعقل وبشكل فردي وتحترم كرامتهم.
  - يمنع التمييز بأي شكل من الأشكال بين المرضى الذين يتلقون منك الرعاية. وإن الممرضون والقابلات يعملون مع الأفراد باختلاف أجناسهم ولا يحق لهم التمييز على أساس الجنسية والعمر والجنس والمهنة والعرق، والدين، والمعتقدات الروحية والثقافية والسياسية والوضع الاجتماعي والاقتصادي، ونمط الحياة، أو أي معتقدات أخرى.
  - يجب عليك المحاماة لأولئك الذين يتلقون منك العناية، ومساعدتهم على الحصول على الرعاية الصحية المناسبة لحالتهم.
٨. تقع المسؤولية على عاتق الممرض والقابلة لتعزيز الثقة من خلال السلوك المهني والسلوك الشخصي والعمل بصدق ورحمة ونزاهة. تعد الثقة أمر ضروري من أجل تعزيز معايير آمنة وملائمة ومؤهلة في الرعاية التي تشمل أفضل الممارسات لصحة المرضى وعافيتهم؛ ساعد المرضى على اتخاذ خيارات مدروسة من خلال إعطائهم معلومات محايدة وصادقة وصحيحة فيما يتعلق برعايتهم والعمل كمُدافع مسؤول لحماية الفئات الضعيفة في المجتمع.

#### الممرضون والقابلات والممارسة

١. أنت مسؤول شخصياً ومهنيًا عن أفعالك وعن أي سهو في الممارسة الخاصة بك ويجب أن تكون قادرًا في جميع الأوقات على تبرير القرارات الخاصة بك.
٢. يجب أن تكون قادرًا على العمل في حدود المؤهلات الخاصة بك ومعرفتها من أجل أن تكون قادرًا على ممارسة عملك بأمان مع الحكم الذاتي. وتقع عليك المسؤولية والالتزام بالإبلاغ عن أي سلوك غير آمن وغير قانوني بين الزملاء والآخرين من مقدمي الخدمات الصحية الأخرى من أجل حماية المرضى وحماية المصلحة العامة.
٣. أنت مسؤول عن تصرفاتك ضمن المعايير والقوانين والأنظمة المعمول بها في المهنة من خلال إنعكاسها على ممارستك أمنياً وأخلاقياً. وهذا يشمل إتباع القوانين الدولية بالإضافة إلى القوانين المحددة في دولة قطر وسياسات مكان عملك. يجب أن لا تعرض نفسك للخطر من خلال القيود الصحية الشخصية التي من شأنها أن تؤثر على اللياقة البدنية للممارسة.

## المرضى والقابلات والأفراد

١. إن الشاغل الأول للمرضى هو رعاية الأفراد، والتعامل معهم كأشخاص واحترام كرامتهم. ويجب توجيه العناية من أجل منع الألام وتخفيف المعاناة، بالإضافة إلى الاحتياجات والاهتمامات الأخرى. يجب على المرضى مشاركة المجتمع المسؤولة للمبادرة بدعم الإجراءات التي تلبى الاحتياجات الصحية والاجتماعية للمجتمع، ولا سيما للفئات الضعيفة من السكان.
٢. يجب توفير الرعاية التي تعزز بيئة تحترم حقوق الإنسان، وأيضا تحترم القيم والعادات والمعتقدات الروحية للفرد والأسرة والمجتمع.
٣. يجب أن لا يكون هنالك لا ضرر ولا ضرار. وتقع المسؤولية على عاتق المرضى والقابلات لضمان أن البيئة التي يتم فيها تقديم الرعاية آمنة ونظيفة وخالية من المخاطر.
٤. ومن الضروري أخذ الموافقة المسبقة من المريض قبل الشروع في أي إجراء كما أن لهم الحق في رفض الرعاية. يجب عليك تقديم معلومات محايدة وصادقة وصحيحة للمريض بأسلوب احترافي ومتكامل.
٥. يجب عليك التعاون مع جميع المساهمين اثناء تقديم الرعاية للمرضى. وهذا يشمل:
  - الاستماع إلى الأشخاص المعنيين والاستجابة لاهتماماتهم ورغباتهم.
  - دعم الأشخاص المعنيين في رعايتهم لأنفسهم وذلك لتحسين صحتهم والحفاظ عليها.
  - تفهم واحترام المساهمة التي يقوم بها الأفراد من أجل الرعاية الخاصة بهم وعافيتهم.
  - وضع الترتيبات اللازمة من وسائل الاتصالات بما فيها الترجمة اللغوية وذلك لتلبية احتياجات الأفراد.
  - تبادل المعلومات التي يرغب الأفراد معرفتها وذلك بالطريقة التي يسهل عليهم فهمها.
٦. يجب عليك احترام سرية الأفراد:
  - الشرح للأشخاص لماذا وكيف يتم تبادل المعلومات بين القائمين على الرعاية الخاصة بهم.
  - يجب الكشف عن المعلومات السرية فقط إلى سلطة أخرى إذا كنت تعتقد أن عدم الكشف عن هذه المعلومات قد يعرض شخص ما إلى خطر من ضرر، وذلك تمشيا مع قوانين دولة قطر فقط.



## الشراكة

إن المرضى أصبحوا شركاء في الرعاية الخاصة بهم وذلك عند تلقيهم ما يكفي من المعلومات وفهمها لاتخاذ القرارات حول الرعاية الخاصة بهم، وممارسة الخيارات على أساس تلك المعلومات والمشاركة بشكل كامل في الرعاية الخاصة بهم. وهذا يعني أنه يجب الأخذ بعين الاعتبار استقلالية رأي المرضى ونظرتهم، وخصوصاً عندما يكون لدى المريض معلومات محدودة وضعيفة أو حين انتماءه إلى مجموعة مهمشة في المجتمع.

## النزاهة

الممرضون والقابلات مسؤولون بصفة شخصية عن أعمالهم وأي سهو في ممارساتهم لعملهم. ويجب عليهم أن يكونوا قادرين على تبرير جميع قراراتهم وأفعالهم. يجب أن يكونوا صادقين، ويتصرفوا بشكل متوافق مع التزامنا في المؤسسة بتقديم رعاية آمنة ومؤهلة، والتي تعد الأساس في ترسيخ ثقة المرضى بالطاقم التمريضي. «النزاهة تعني التصرف بشكل متوافق مع القيم الأخلاقية، وتحمل مسؤولية أفعالنا».

## قانون مؤسسة حمد الطبية للسلوك المهني والأخلاقي للممرضين والقابلات

يتكون القانون من أربعة وعشرين معيار مصنف إلى أربعة عناصر أساسية تشكل هيكل القانون.

- العناصر الأربعة من قانون السلوك المهني والأخلاقي للممرضون:
- الممرضون والقابلات والأفراد
- الممرضون والقابلات والممارسة
- الممرضون والقابلات والمهنة
- الممرضون والقابلات وزملاء العمل

# قانون السلوك المهني و الأخلاقي للممرضين و القابلات

## المقدمة:

إن قانون مؤسسة حمد الطبية للسلوك المهني والأخلاقي للممرضين والقابلات هو عبارة عن مجموعة من المعايير التي حددتها اللجنة التنفيذية للتمريض لوصف السلوك أو التصرف الذي من المتوقع أن يتحلّى به الطاقم التمريضي.

يوفر قانون السلوك المهني والأخلاقي للممرضين والقابلات توجيهات بشأن السلوك المهني المناسب لجميع الممرضين. يمكن استخدام هذا القانون من قبل المرضى والممرضين والمسؤولين والمجلس الأعلى (قسم مهن الرعاية الصحية) وغيرهم من الهيئات لتقييم السلوك المهني للممرضين في مؤسسة حمد الطبية. يعتمد هذا القانون على قانون مؤسسة حمد الطبية لقواعد السلوك التي تنطبق على جميع الموظفين.

على الممرضين والقابلات اتباع المعايير المثالية للسلوك أثناء قيامهم بدورهم المهني وذلك لأنه يجب على الممرضين كسب ثقة المجتمع أثناء قيامهم بدورهم المهني، وأيضاً يجب عليهم أن يكونوا على مستوى عالٍ من السلوك في حياتهم الشخصية.

هذا القانون هو الوثيقة الشاملة التي تصف آداب وسلوكيات مهنة التمريض. ويعتمد هذا القانون على أربع قيم أساسية والتي من شأنها دعم سلوكيات العمل كاحترام والثقة والشراكة والنزاهة.

## القيم التي يقوم عليها قانون السلوك المهني والأخلاقي للممرضين والقابلات.

### الأحترام

هو أحد الشروط الأساسية للعلاقة بين الممارس والمريض والتعامل مع المرضى وأسرتهم بإحترام. هذا يعني أن الممرض يتصرف اتجاههم بطريقة تقدر قيمتهم كأفراد، مثلنا كرامتهم وأهميتهم.

### الثقة

الممرضون والقابلات يقيمون علاقة فريدة ومميزة مع المرضى، والمرضى يجب أن يكون قادراً على الثقة بالممرضين والقابلات وذلك بأنهم يعملون على الحفاظ على سلامته وحمايته من الأذى. ويجب أيضاً على المرضى الثقة بالممرضين والقابلات وكفأتهم، وهذا من دوره اشعار المرضى بالأمان. إن الممرضون والقابلات بحاجة إلى إقامة علاقات مبنية على الثقة مع المرضى لتقديم الرعاية بشكل فعال، وذلك من خلال استخدام المعلومات الشخصية، وتوفير الدعم العاطفي والراحة الجسدية. ولا يجب على الممرضون والقابلات أيضاً إستغلال مفهوم هذه الثقة في أي شكل من الأشكال.



# قانون سلوكيات مزاولة مهنة التمريض في مؤسسة حمد الطبية

قانون مؤسسة حمد الطبية للسلوك المهني والأخلاقي للممرضين



مؤسسة حمد الطبية  
Hamad Medical Corporation

صحة • تعليم • بحوث  
HEALTH • EDUCATION • RESEARCH